

**Konkurss „PARIM SOOTEADLIK MTÜ“  
Ankeet**

MTÜ/SA nimi: \_\_\_\_\_

Tegevjuht: \_\_\_\_\_

E-posti aadress: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Veebiaadress: \_\_\_\_\_

1. Kui palju naisi ja kui palju mehi on Teie organisatsioonis arvuliselt
  - a. juhatuse liikmete hulgas mehi \_\_\_ naisi \_\_\_
  - b. töötajate hulgas mehi \_\_\_ naisi \_\_\_
  - c. liikmete hulgas mehi \_\_\_ naisi \_\_\_
  - d. organisatsiooni tegevusse kaasatute hulgas mehi \_\_\_ naisi \_\_\_

2. Kas Teie organisatsiooni põhikirj, strateegia või tegevuskava sisaldab naiste ja meeste võrdse kohtlemise alaseid kohustusi ja eesmärke?

Jah \_\_\_ Ei \_\_\_

Kui jah, siis palun nimetage millised ja millises dokumendis:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

3. Milliseid meetmeid on Teie organisatsioonis rakendatud, et meestel ja naistel oleksid Teie organisatsioonis võrdsed õigused, kohustused, võimalused ja vastutus (ehk valitseks sooline võrdõiguslikkus)?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4. Kas Teie organisatsioonis on kogutud või kogutakse statistilisi andmeid eraldi meeste ja naiste lõikes ?

Jah \_\_\_\_\_ Ei \_\_\_\_\_

**Naiste ja meeste võrdne kohtlemine** on otsese ja kaudse soolise diskrimineerimise puudumine. Võrdse kohtlemise põhimõtet rikutakse, kui üht sugupoolt koheldakse teisest erinevalt (tavaliselt ebasoodsamalt) mingite sugupoolegrupile ja seeläbi ka selle üksikesindajale oletatavalt omaste või omistatavate omaduste tõttu

**Sooline võrdõiguslikkus laiemas mõttes** tähendab sellist olukorda ühiskonnas, kus kõik inimesed on vabad arendama oma isiklikke võimeid ja tegema valikuid, mida ei piira traditsioonilised soorollid ning -stereotüübid ja naiste ning meeste vaheline hierarhiline võimusuhe.

Kui jah , siis milliseid? Palun kirjeldage: \_\_\_\_\_

---

---

---

---

5. Kas mõni Teie organisatsiooni töötajatest on osalenud soolise võrdõiguslikkuse alasel koolitusel või seminaril ?

Jah \_\_\_\_\_ Ei \_\_\_\_\_

6. Kas Teie organisatsiooni sees on peetud ühisarutelusid

a. naiste ja meeste olukorrast

Jah \_\_\_\_\_ Ei \_\_\_\_\_

b. soolistest stereotüüpidest Jah \_\_\_\_\_ Ei \_\_\_\_\_

c. soolise ebavõrdsuse vähendamisest Jah \_\_\_\_\_ Ei \_\_\_\_\_

7. Milliseid meetmeid on rakendatud töö, ühiskondliku elu ja pereelu ühitamiseks

a) Teie organisatsioonis \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

b) Organisatsiooni väljapoole suunatud tegevustes

---

---

---

---

---

8. Kas teie organisatsioon on käsitletud koolitustel, õppepäevadel või üritustel muude teemade hulgas ka soolise ebavõrdsuse või soolise võrdõiguslikkuse teemat?

Jah \_\_\_\_\_ Ei \_\_\_\_\_

Kui jah, siis palun kirjeldage lähemalt \_\_\_\_\_

---

---

---

**Soolisteks stereotüüpideks**  
nimetatakse kujutlusi meestele  
ja naistele sobivast  
käitumisest. Soostereotüübid  
on ühiskonnaliikmete  
kollektiivsed lihtsustatud  
uskumused naiste ja meeste  
olemuslike erinevuste kohta,  
mida hakatakse omistama  
kõigile sugupoole esindajatele

**Töö ja pereelu ühitamise**  
meetmed -osaajaga töö,  
paindlik tööaeg, lastehoiu  
võimalus organisatsioonis,  
vanemapuhkus, kaugtöö,  
vanemahüvitis

9. Kas teie organisatsioon on algatanud projekte, kampaaniaid või üritusi, mille üheks põhieesmärgiks on olnud soolise võrdõiguslikkuse edendamine?

Jah \_\_\_\_\_ Ei \_\_\_\_\_

Kui jah, siis palun kirjeldage lähemalt

---

---

---

---

Kui te pole ise algatanud, kas olete osalenud kellegi teise projektis, kampaanias või üritusel? Jah \_\_\_\_\_ Ei \_\_\_\_\_

10. Kas Teie organisatsioon on teinud jõupingutusi aegunud soorollide muutmiseks? (Nt. julgustanud oma üritustel ja ettevõtmistes osalema vähem esindatud sugupoole esindajaid vmt.)

Jah \_\_\_\_\_ Ei \_\_\_\_\_

Kui jah, siis milliseid \_\_\_\_\_

---

---

---

***Sooroll** on teatud normide kogum, mida sõltuvalt kultuurilistest traditsioonidest omistatakse üksikisikule või inimeste grupile vastavalt sellele, kas nad on meessoost või naissoost*

11. Kas Teie organisatsioon on mõne uurimuse läbiviimisel või olukorra hindamisel arvesse võtnud soolist aspekti?

Jah \_\_\_\_\_ Ei \_\_\_\_\_

12. Milline on Teie arvates kasu naiste ja meeste võrdse kohtlemise põhimõtte järgimisest Teie organisatsiooni jaoks? (vastuse variante võib olla rohkem kui üks)

- Paranevad organisatsiooni tegevuse tulemused
- Organisatsiooni positiivse maine tõus
- Võrdse kohtlemise põhimõtte rikkumise ennetamine
- Rahulolevamad töötajad ja liikmeskond
- Suureneb organisatsiooni tegevuse positiivne mõju ühiskonnale
- Võimalus saada juurde uusi liikmeid
- Rahastusvõimaluste suurenemine
- Kasu puudub
- Muu \_\_\_\_\_

**Täname vastuste eest! Palume täidetud ankeedid saata e-posti aadressile [enut@enut.ee](mailto:enut@enut.ee) hiljemalt**

**20. aprilliks**